

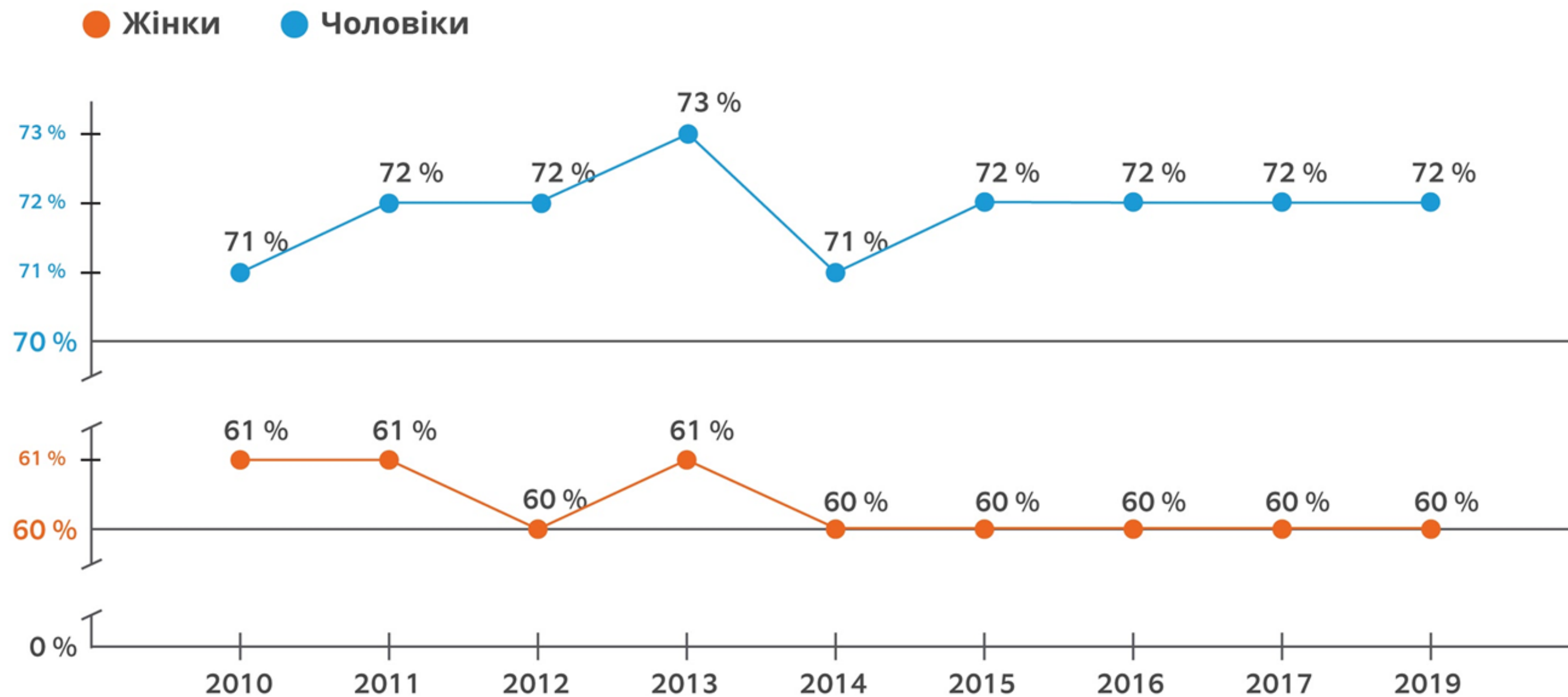


Дослідження зайнятості та добробуту Чоловіків та жінок

Проведене Info Sapiens у співпраці з Ring Ukraine

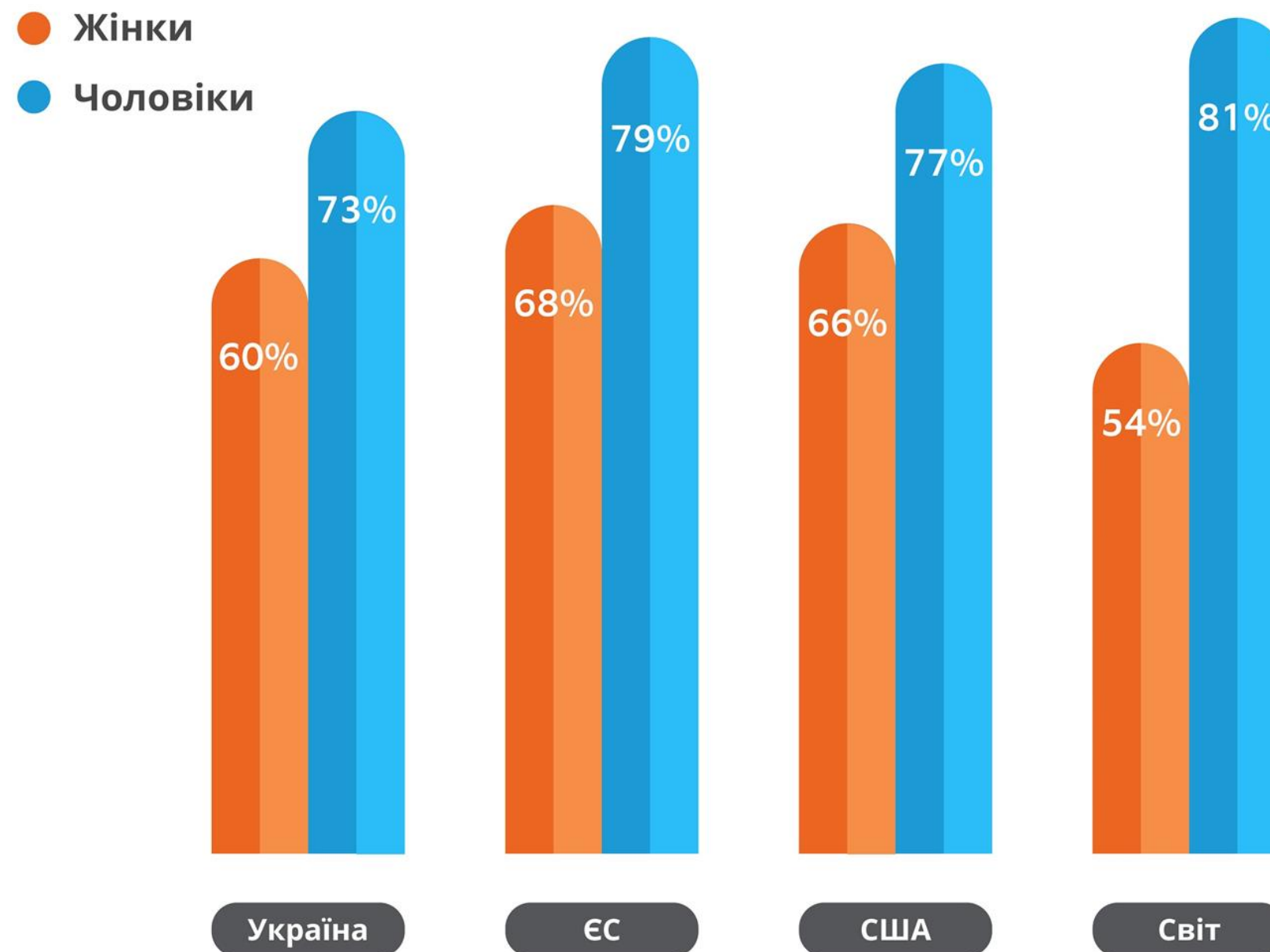
У чоловіків показники зайнятості стабільно значно вищі, ніж у жінок

Рівень зайнятості серед населення віком 15-64 років за статтю



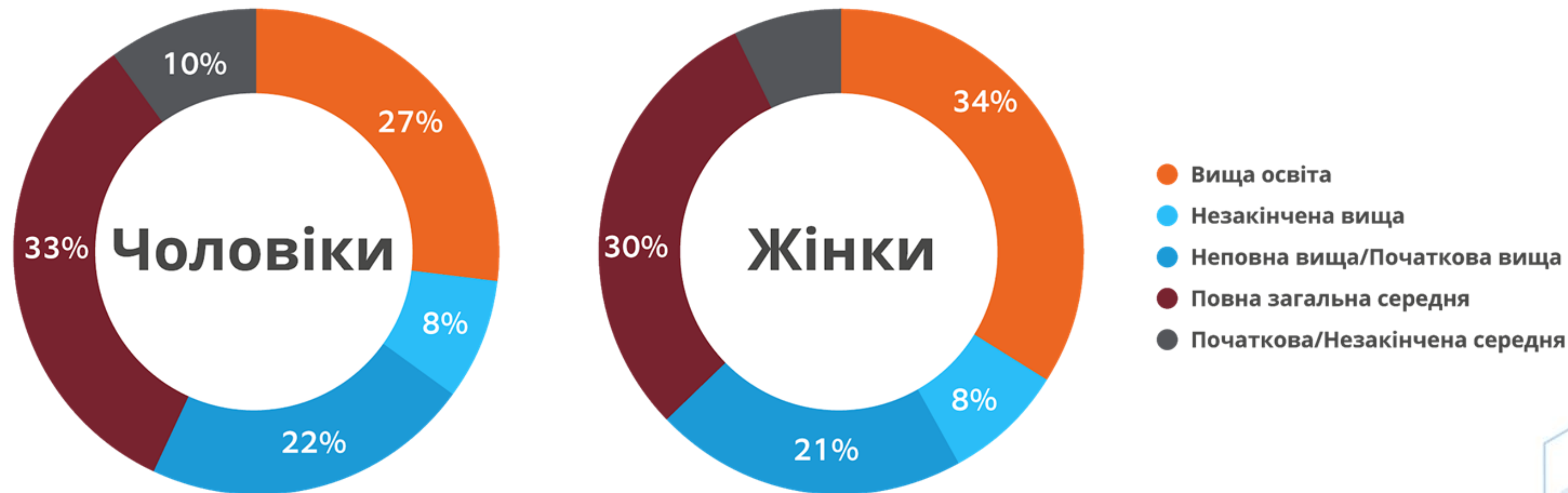
Гендерний розрив зайнятості в Україні є схожим до країн ЄС та США

Порівняння зайнятості населення у віці 15-64 років в Україні, ЄС, США та світі в цілому за статтю



Рівень освіти жінок вищий, ніж рівень освіти чоловіків

Рівень освіти населення 16-64 років за статтю



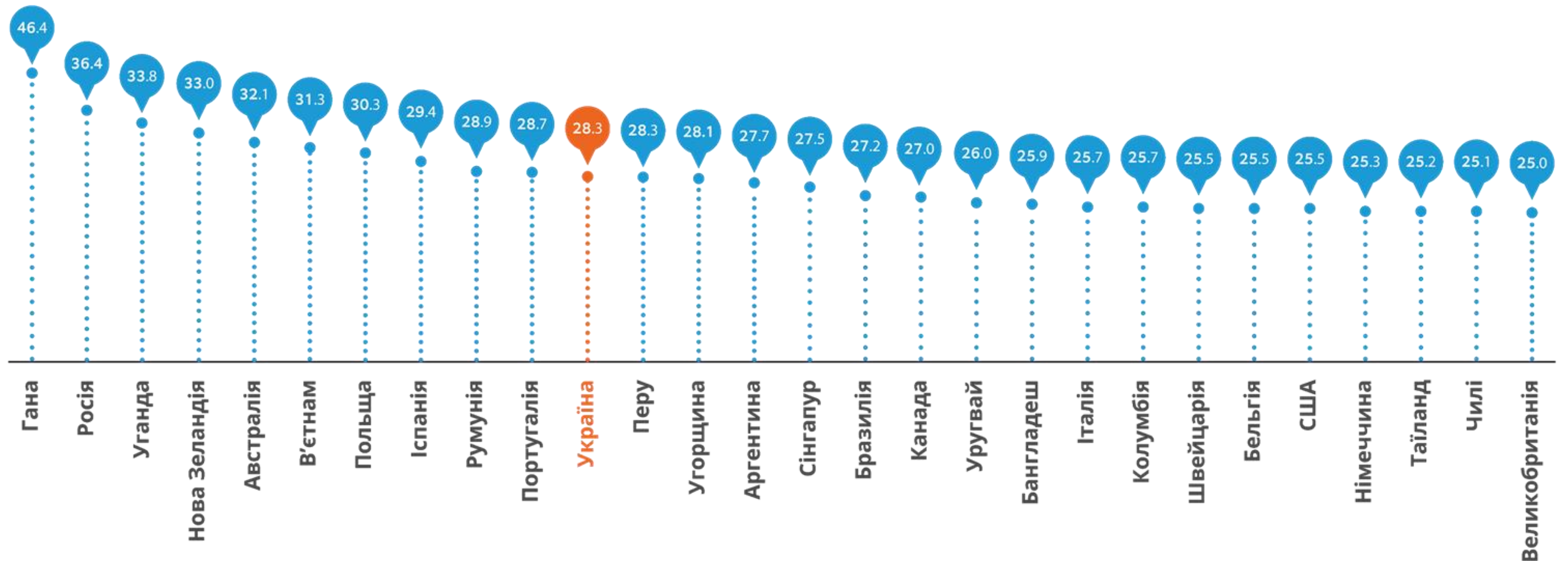
Співвідношення жінок та чоловіків серед керівників підприємств за КВЕД

Рівні частки жінок і чоловіків існують тільки у сферах готельно-ресторанного бізнесу та освіти, в решті сфер помітна істотна перевага чоловіків. Загалом жінки складають лише 26% керівників підприємств.



Частка жінок серед власників бізнесу за країнами

За даними delo.ua та YouControl у 2016 році жінки склали лише 28,3% власників бізнесу. Оцінка за Омнібусом Info Sapiens за 2019 рік показала приблизно такий же показник – 28%.



На великих підприємствах частка жінок серед директорів та власників є найнижчою

КЕРІВНИКИ ПІДПРИЄМСТВ



● Жінки ● Чоловіки

ВЛАСНИКИ БІЗНЕСУ



Джерело даних для керівників підприємств: ЄДРПОУ станом на 2017 рік, кодування підприємств здійснене дослідниками Info Sapiens

Джерело даних для власників бізнесу: дані delo.ua та YouControl, доступні за посиланням: <https://delo.ua/business/buti-bilshe-nizh-30-zhinki-u-biznesi-v-ukrajini-ta-sviti-346550/>

Статистика розриву в оплаті праці за статтю

Різниця в середній заробітній платі чоловіків і жінок у відсотках від середньої заробітної плати чоловіків



24%



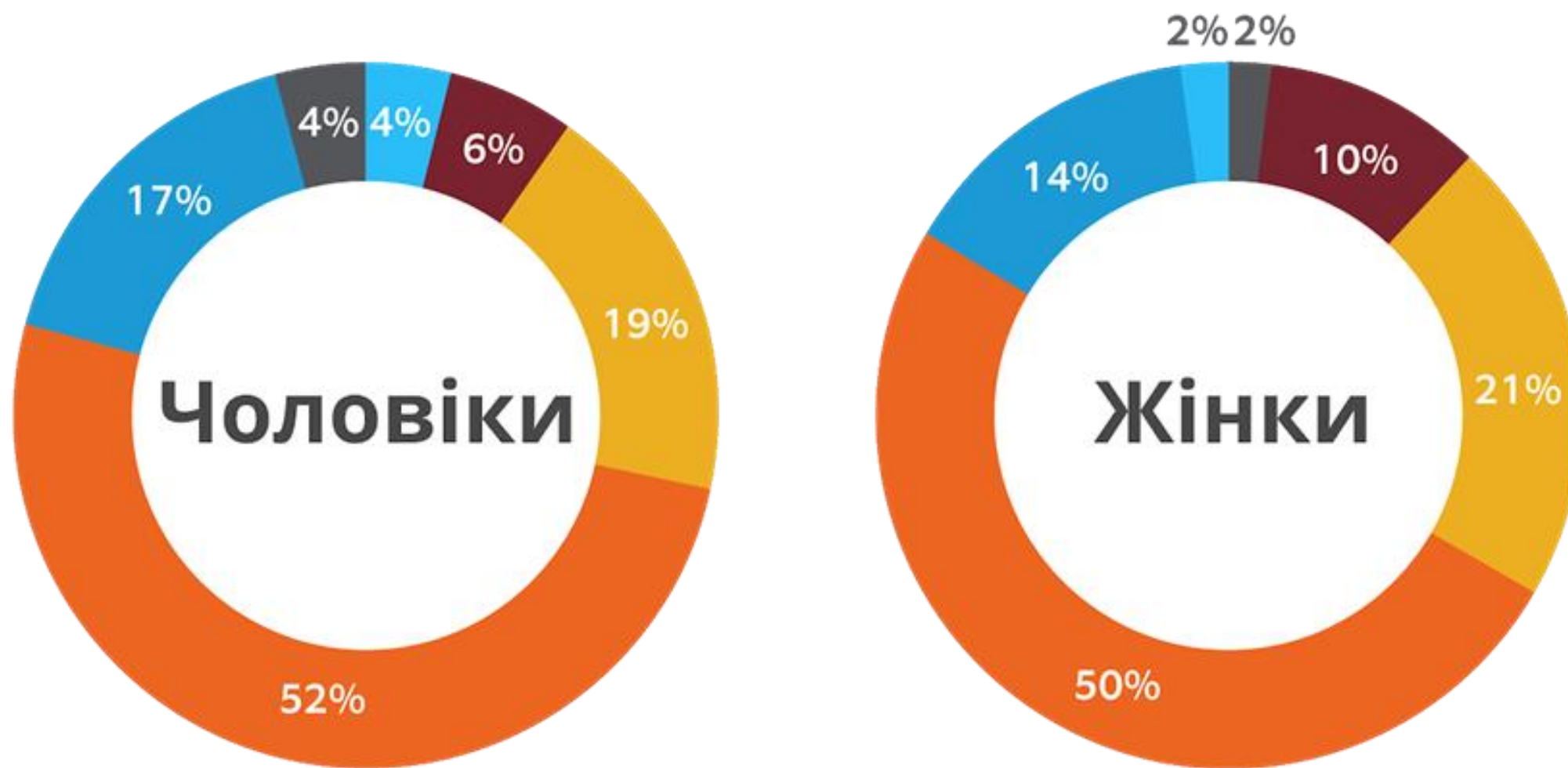
21%



16%

Фінансове становище населення

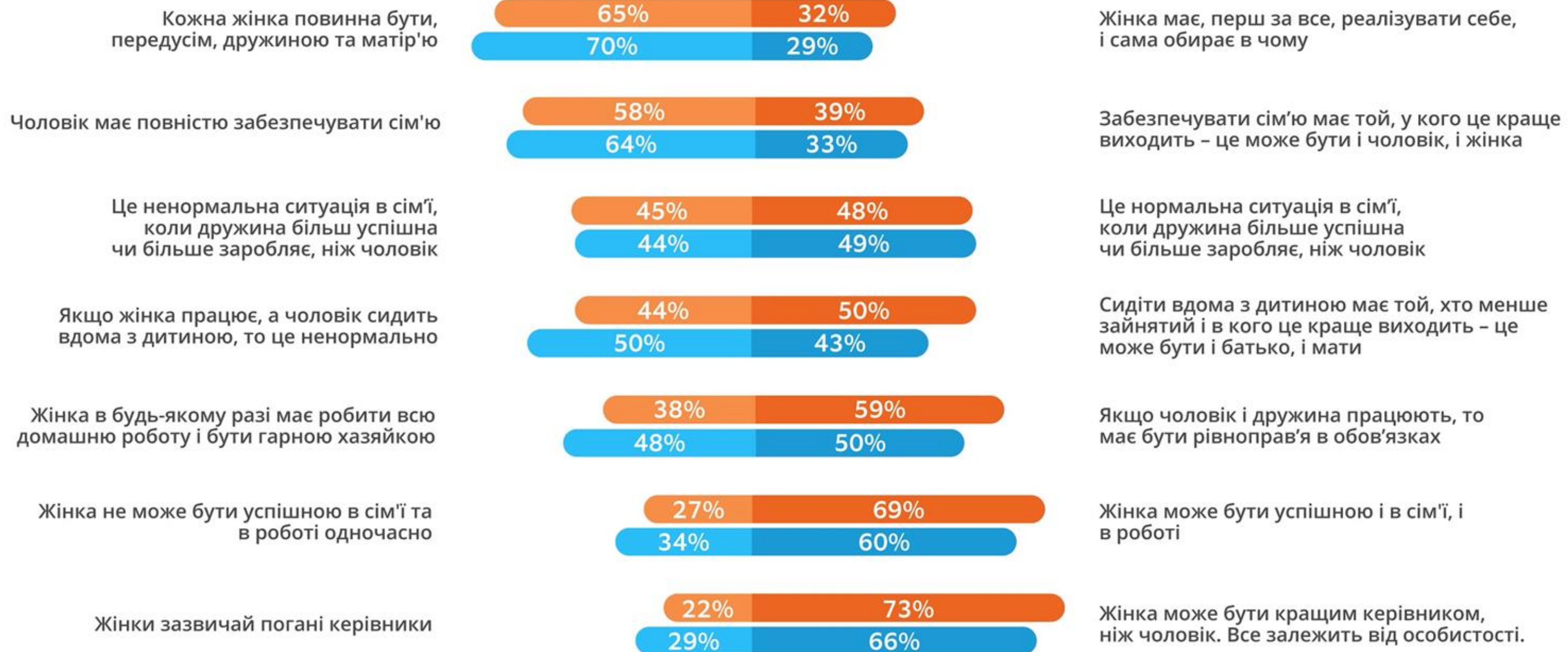
Через різницю в оплаті праці, 31% жінок 16-64 років економлять на їжі та/або одягу, тоді як серед чоловіків таких 25%



- Вистачає на харчування, одяг, взуття, дорогі покупки. Для таких покупок як машина, дорого коштують (таких як телевізор, холодильник) необхідно заощадити або позичити
- Вистачає на харчування, одяг, взуття, інші покупки. Але для придбання речей, які дорого коштують (таких як телевізор, холодильник) необхідно заощадити або позичити
- Вистачає на харчування та необхідний одяг, взуття. Для таких покупок як гарний костюм, мобільний телефон, пілосос необхідно заощадити або позичити
- Вистачає на харчування. Для придбання одягу, взуття необхідно заощадити або позичити
- Змушені економити на харчуванні
- Важко сказати
- 0% Будь-які необхідні покупки можу зробити в будь-який час

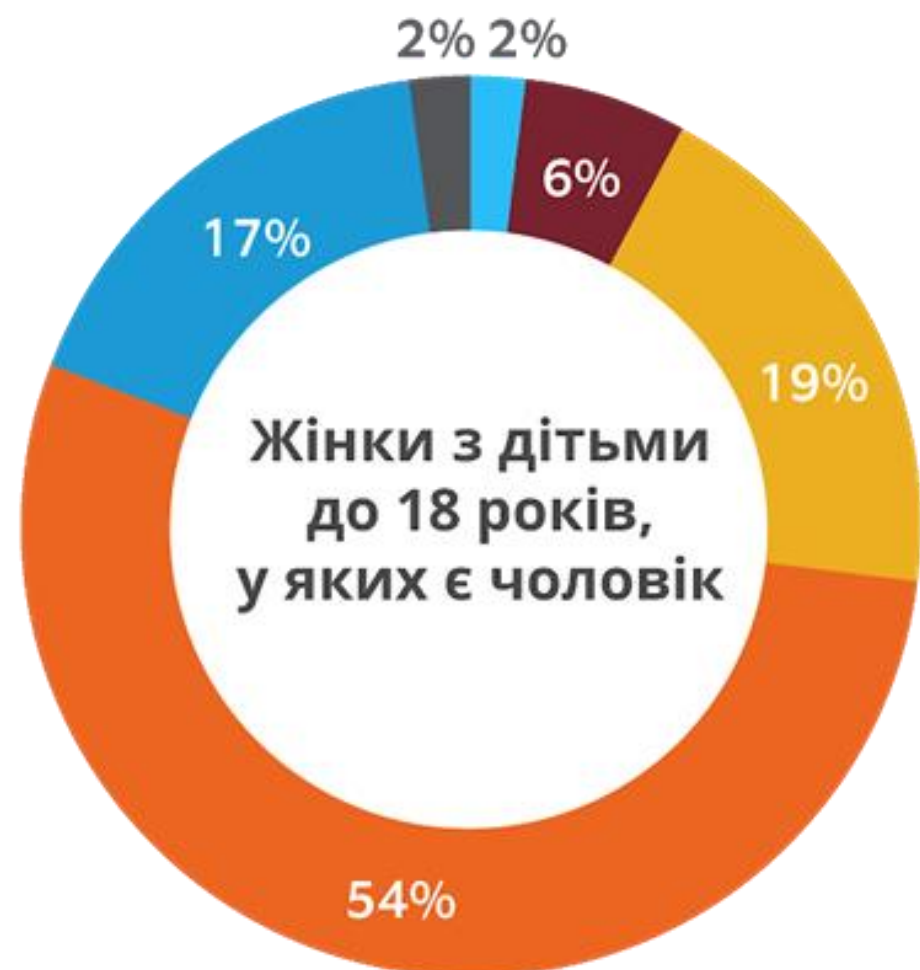
Однією з причин того, що серед жінок менше керівників і що вони отримують нижчу зарплату, ніж чоловіки, є гендерні стереотипи

● Жінки ● Чоловіки



Фінансове становище одружених жінок з дітьми до 18 років та самотніх матерів

Іншою причиною жіночої бідності та недостатнього кар'єрного зростання є те, що 15% матерів виховують неповнолітніх дітей без чоловіків. З них 43% економлять на їжі та/або одягу, тоді як серед одружених матерів неповнолітніх дітей таких 25%



- Вистачає на харчування, одяг, взуття, дорогі покупки. Для таких покупок як машина, дорого коштують (таких як телевізор, холодильник) необхідно заощадити або позичити
- Вистачає на харчування, одяг, взуття, інші покупки. Але для придбання речей, які дорого коштують (таких як телевізор, холодильник) необхідно заощадити або позичити
- Вистачає на харчування та необхідний одяг, взуття. Для таких покупок як гарний костюм, мобільний телефон, пилосос необхідно заощадити або позичити
- Вистачає на харчування. Для придбання одягу, взуття необхідно заощадити або позичити
- Змушені економити на харчуванні
- Важко сказати
- 0% Будь-які необхідні покупки можу зробити в будь-який час

Висновки

- Гендерний розрив зайнятості в Україні приблизно відповідає показникам ЄС та США
- Жінки складають лише 28% власників бізнесу в Україні, але у США та більшості європейських країнах ця частка навіть менша
- В Україні жінки частіше мають вищу освіту, ніж чоловіки, але у середньому отримують лише 76% зарплатні чоловіків. У США та ЄС розрив в оплаті праці за статтю менший.
- Більшість жінок і чоловіків згодні, що жінка може бути кращим керівником, ніж чоловік, але при цьому вона має бути насамперед дружиною і матір'ю і ні в якому разі не заробляти більше за чоловіка.
- Стереотипи про те, що в економічній сфері чоловік має відігравати головну роль, а жінка – залежну, а також покладання обов'язків з ведення домашнього господарства та виховання дітей виключно на жінок є одними з ключових факторів економічної нерівності.